



## **Влизат в сила промени по проект „Нова възможност за младежка заетост”**

Влизат в сила промени по проект „Нова възможност за младежка заетост”, изпълняван от Агенция по заетостта, които ще увеличат възможностите за участие на пазара на труда на бизнеса и младите хора до 29 години.

В проекта, финансиран чрез Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, е добавена нова дейност - **„Осигуряване на заетост на лица от целевата група на длъжности, попадащи в обхвата на единични групи професии от 2 до 9 клас от НКПД 2011 г., за период до 9 месеца с осигурен ментор”**. Така се разширява обхватът на заетост на младите хора, като се предоставя допълнителна подкрепа в работния процес. Възнаграждението на наетите младежи ще бъде в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година.

Нов момент има и в **компонента обучение по време на работа**. Възнаграждението на включеното по този ред в проекта безработно лице се променя от **90%** на **100%** от минималната работна заплата за съответната година, а понятието „наставници“ се заменя с „ментори“.

В **компонента стажуване при работодател** се увеличава възможността за продължителност на договора за стажуване – от **6** до **9** месеца. Възнаграждението е в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година, към които се отнася разкритото стажантско място.

Заетостта по всички договори за стажуване или обучение по време на работа, или заетост следва да приключи не по-късно от **31.07.2023 г.**, като подаването на окончателно искане за плащане да не бъде по-късно от **31.08.2023 г.**

Подробна информация за актуалните условия по проекта може да бъде намерена на официалната страница на Агенцията по заетостта, както и да бъде предоставена от служителите в Дирекция „Бюро по труда” гр. Нова Загора.